

总商会积极处理

全国最低薪金制课题

Actively Follow-up on National Minimum Wage Issue

全国薪金咨询理事会于2013年3月19日发表文告，宣布展延中小企业外劳的最低薪金落实日期至2014年1月1日，已经实施最低薪金的雇主，则可在外劳薪金内扣除人头税及住宿津贴（不超过RM50）。

文告重点如下：

- a) 本地员工（马来西亚公民）的薪水必须符合最低薪金的要求；
- b) 中小企业的外劳，可暂缓实行最低薪金制至2013年12月31日为止，雇主**无需各别申请**；
- c) 之前已**获得展延实施**最低薪金的雇主，**不可**在外劳基薪内扣除人头税、住宿费及其他津贴；
- d) **已经实行**最低薪金制的雇主，**获准**在外劳基薪内，**扣除人头税及住宿津贴**。人头税是以每月平均数额计算，而所扣除的住宿津贴不得多过50令吉。这项扣除无需各别申请，唯有关雇主必须以电邮或书面方式，通知当地劳工局；
- e) 如果雇主认为有必要扣除超过50令吉的住宿津贴，可向当地劳工局申请，当局将视各别情况予以考虑；
- f) **非中小企业的雇主**，如果面对财务困难而未能实行最低薪金制，**可在2013年6月30日前**向全国薪金咨询理事会提出要求展延的**申请**。申请信必须同时附上下列资料：
 - i. 公司委员会的注册证书；
 - ii. 近3年经审查过的财务报表；及
 - iii. 本地员工及外劳员工的各别人数，以及最近一个月的薪酬报告

配合全国薪金咨询理事在2013年3月19日的文告，本会于2013年3月20日发表文告，对有关决定表示欢迎，并呼吁政府往后在推行任何政策前，需认真咨询工商界团体的意见。



本会总会长与人力资源部长午餐会议

Luncheon Meeting between

President of ACCCIM and Minister of Human Resources

本会总会长拿督林国璋及署理总会长拿督戴良业于2013年3月21日，与人力资源部长拿督斯里苏巴马廉及该部秘书长拿督斯里再纳拉欣进行午餐会议。

双方聚会超过一小时，针对最低薪金制所引发的各项课题进行了商讨，总商会除了对政府顺应工商界要求，展延中小企业外劳的最低薪金制的决定表示欢迎外，也要求部长对几个管道不同的宣布而引起混淆的细节作出解释，其中包括在外劳基薪内扣除的津贴事项，以及兼职及合约员工的基薪计算法等。

总商会也再次向人资部长要求加入全国薪金咨询理事会，以反映工商界意见，确保最低薪金制在2014年1月1日全面实行前，解决可能出现的问题；并希望全国薪金咨询理事会每两年检讨最低薪金额时，有关数额应与员工生产力挂钩，确保工商界的有利发展。

人力资源部长及秘书长在会上同意该部与总商会联办讲解会，针对最低薪金制的各项细节，以及各项人力资源课题，包括劳工法令、雇佣法令等作出详尽的讲解，以减少雇主对这些课题的疑虑。

总商会已在2013年3月25日，正式致函人力资源部长要求加入全国薪金咨询理事会；同时另外致函其秘书长，跟进联办讲座会一事。

针对是次的午餐会议，本会也在2013年3月22日发表文告，向各界汇报双方会面商讨事宜。

所有文告可在本会网站www.acccim.org.my浏览。